

# POLITIQUE DE DURABILITÉ

« Depuis 2024, le GROUPE CLOVER est engagé auprès de l'initiative de responsabilité sociétale du Pacte mondial des Nations Unies et de ses Dix principes autour des Droits de l'Homme, des normes du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. »

Ces objectifs, agissant comme un guide fondamental pour nos comportements, définissent notre vision globale en matière de responsabilité sociale et environnementale. Ils sont issus de notre stratégie RSE organisés autour de 5 axes : Offre et chaîne de valeur, Environnement, Social, Sociétal, Ethique et Gouvernance.

Alignés avec les ODD, les objectifs spécifiques de notre entreprise sont définis avec clarté et cohérence. Ils sont directement impulsés par une gouvernance robuste, reflétant notre engagement envers une gestion éthique et durable. Cette approche englobe tous les collaborateurs travaillant au sein du GROUPE CLOVER, ainsi que l'ensemble de nos parties prenantes.

En intégrant les ODD dans notre politique, nous nous engageons à jouer un rôle actif dans la réalisation des aspirations mondiales pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et promouvoir la prospérité pour tous. Notre implication s'étend au-delà de nos opérations internes pour influencer positivement nos collaborateurs, partenaires et la société dans son ensemble. Nous sommes convaincus que, collectivement, nous pouvons contribuer à un monde plus durable et équitable.

**13** MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



## Objectif de Développement Durable 13 :

Nous mettons en œuvre des initiatives concrètes pour réduire notre empreinte carbone, en adoptant des pratiques et des technologies écoénergétiques. Notre engagement envers l'ODD 13 se traduit par des actions directes visant à atténuer les impacts du changement climatique et à renforcer la résilience face à ces défis mondiaux.

**7** ÉNERGIE PROPRE  
ET D'UN COÛT  
ABORDABLE



## Objectif de Développement Durable 7 :

Dans le cadre de notre trajectoire bas carbone, nous travaillons à utiliser une énergie propre et abordable. En développant notre utilisation d'énergies renouvelables et en optimisant notre efficacité énergétique, nous contribuons à l'accessibilité d'une énergie durable pour tous.

**6** EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



**Objectif de Développement Durable 6 :**

Optimisation de l'utilisation de l'eau : Nous investissons pour minimiser notre empreinte hydrique en adoptant des pratiques responsables et des technologies écoénergétiques. Cela comprend la gestion efficace de l'eau dans nos opérations et la promotion de l'utilisation durable de cette ressource précieuse.

**15** VIE TERRESTRE



**Objectif de Développement Durable 15 :**

Déchets et économie circulaire : Nous œuvrons activement pour réduire notre impact environnemental en favorisant une économie circulaire. Cela implique la réduction à la source des déchets, le recyclage, et la réutilisation des matériaux afin de minimiser notre contribution aux déchets et de promouvoir un modèle économique plus durable.

Biodiversité : Nous nous engageons à protéger les écosystèmes locaux, à favoriser la régénération des habitats naturels, et à minimiser notre impact sur la diversité biologique.

**3** BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



**Objectif de Développement Durable 3 :**

Éthique et Droits Humains : Nous plaçons l'éthique et les droits humains au cœur de nos activités. Cela englobe un engagement ferme envers des pratiques commerciales éthiques, le respect des droits fondamentaux de nos collaborateurs, et la promotion d'un environnement de travail sain et équilibré.

Prévention et Sécurité : Nous accordons une priorité absolue à la prévention des risques et à la sécurité de nos collaborateurs. Des mesures proactives sont mises en place pour garantir un environnement de travail sûr et sain, prévenir les accidents, et protéger la santé mentale et physique de notre équipe.

**8** TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



**Objectif de Développement Durable 8 :**

Égalité, Diversité et Inclusion : Nous favorisons activement l'égalité, la diversité et l'inclusion au sein de notre entreprise. Nous nous efforçons de créer un environnement où chaque individu est valorisé, respecté et a la possibilité de s'épanouir, indépendamment de ses origines, de son genre, de sa religion, ou de toute autre caractéristique.

**10** INÉGALITÉS RÉDUITES



**Objectif de Développement Durable 10 :**

Prévention des Inégalités : Nous sommes résolu à réduire les inégalités au sein de notre entreprise et dans les communautés que nous touchons. Cela inclut des initiatives visant à améliorer l'accès aux opportunités, à promouvoir l'inclusion sociale, et à contribuer à une croissance économique équitable.



### Objectif de Développement Durable 12 :

**Développement de filières Eco Responsable :** Nous travaillons activement au développement de filières éco responsables, favorisant des chaînes d'approvisionnement durables et éthiques. Cela inclut la réduction de l'empreinte écologique tout au long de la chaîne de production, et le soutien à des partenariats qui partagent notre engagement envers la durabilité.

**Numérique Responsable :** Conscients de l'impact du numérique sur l'environnement, nous nous engageons à adopter des pratiques numériques responsables. Cela comprend la gestion efficace des ressources numériques, la réduction de la consommation d'énergie liée à la technologie, et la promotion de l'innovation numérique au service du développement durable.

**Utilisation de Matériaux moins Carbonés :** Nous nous efforçons de minimiser notre empreinte carbone en optant pour des matériaux moins carbonés tout au long de notre processus de production. Cela inclut la recherche et le développement de solutions utilisant des matériaux durables, recyclés, et à faible impact environnemental.

Pour répondre à ces objectifs, nous mettons en œuvre les principes de managements suivants :

- Nous mettons à la disposition de l'ensemble de nos collaborateurs les moyens nécessaires pour garantir leur santé, leur sécurité morale et physique, ainsi que celle de leurs collègues et de nos clients.
- Nous favorisons le développement des compétences personnelles et professionnelles par le biais de l'information et de la formation.
- Nous nous engageons à respecter et appliquer les principes des droits humains tels que définis par la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, l'Organisation Internationale du Travail (OIT), le Pacte Mondial et le Conseil des droits de l'homme des Nations Unies.
- Nous nous engageons formellement à respecter les exigences légales et la réglementation applicable dans tous les domaines d'activité du groupe.
- Nous sensibilisons et accompagnons nos clients vers des comportements plus responsables, respectueux des individus et de l'environnement, dans le but de préserver les générations futures.
- Notre engagement envers l'amélioration continue se manifeste à travers tous nos processus, et nous nous efforçons de mettre en place des actions correctives et préventives.
- Nous nous efforçons de développer des offres, produits et services pour réduire l'impact environnemental de notre activité.
- Les critères de Responsabilité Sociale d'Entreprise (RSE) sont intégrés à l'ensemble de nos processus de décision et d'investissement.
- Nous évaluons nos performances à l'aide d'indicateurs RSE, communiquant régulièrement sur nos progrès, résultats, et actions entreprises.

Date : le 4 juin 2024

**Philippe Asselin**  
Président  
*Philippe ASSELIN*

**Yann Vuillaumier**  
Directeur général  
*Yann VUILLAUMIER*